

Gedragcode Integriteit Stichting Veldwerk

Integriteit is een belangrijk onderdeel van het professioneel functioneren van bestuur en medewerkers. Dat houdt onder meer in dat handelingen en gedrag in lijn moeten zijn met belangrijke normen en waarden van een organisatie.

SVN kiest voor de volgende kernbegrippen als het gaat om integriteit:

- I. Betrouwbaarheid
- II. Transparantie
- III. Zorgvuldigheid
- IV. Verantwoordelijkheid
- V. Rechtschapenheid
- VI. Onomkoopbaar
- VII. Eerlijkheid

Indien er overtreding is van onze integriteit kernbegrippen, zoals hierboven van i t/m vii beschreven, heeft SVN een meldingsprocedure t.a.v.:

- klachten en/of financiële belangen (*het verlenen of verkrijgen van diensten of andere gunsten in ruil voor andere diensten of geld*)
- ongewenst gedrag (*het ongelijk behandelen of achterstellen van een persoon of groep van personen vanwege hun ras, geloof, geslacht, seksuele geaardheid of levensovertuiging, waardoor deze personen beledigd worden, het bedreigen, vernederen of aanvallen van personen, pesten en treiteren, dan wel psychisch of fysiek lastigvallen, het ongewenst toenadering zoeken tot personen in de vorm van fysiek of verbaal ontoelaatbaar gedrag, het doen van ongewenste verzoeken tot seksuele handelingen of andere intimiteiten, alsmede het sturen van seksueel getinte berichten en/of afbeeldingen via computer, social media en telefoon*)
- bij vermoeden misstand (*het onrechtmatig onttrekken van waarden aan de stichting. dat kan door diefstal, door zaken op papier anders voor te stellen dan ze in werkelijkheid zijn (valsheid in geschrifte) om daarmee financieel voordeel te behalen, door oplichting etc.*)
- (de schijn van) belangenverstremgeling (*het zodanig dienen van meerdere belangen, die invloed op elkaar kunnen hebben, waardoor de integriteit van de persoon ten aanzien van een of meerdere belangen in het geding dreigt te komen*)
- SVN definieert hiertoe ook de rol van vertrouwenspersoon